

RAAT Flevoland

Van inzicht naar actie!

Deze factsheet geeft inzicht in de verwachte arbeidsmarktontwikkelingen voor de Flevolandse sector zorg en welzijn en de impact die we door gezamenlijke actie kunnen realiseren. Deze informatie dient als input voor de stuurgroep RAAT Flevoland op 12 juli 2018.

ZOWELWERK

ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN FLEVOLAND

Uitdagingen Flevoland samengevat

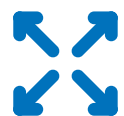
Zowelwerk introduceerde in 2017 het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) voor Flevoland. Het is belangrijk om met elkaar goed onderbouwde afspraken te maken over welke (extra) acties we ondernemen om de tekorten in Flevoland terug te dringen. De belangrijkste uitdagingen zijn:



De mismatch op de arbeidsmarkt neemt toe en het tekort aan voldoende gekwalificeerd personeel wordt steeds groter.



Van zorg- en welzijnsprofessionals worden andere competenties en vaardigheden gevraagd. Inhoud van de opleidingen sluit hier nog niet altijd op aan.



De totale instroom neemt toe en de totale uitstroom neemt af. Maar het percentage werknemers dat de sector verlaat stijgt. Investeren in duurzame inzetbaarheid en aantrekkelijk werkgeverschap is nodig.



Het imago van de sector zorg en welzijn is niet altijd juist en vaak negatief waardoor potentiële werknemers worden afgeschrikt.



Technologie en innovatie spelen een belangrijke rol binnen de discussie over arbeidsmarktproblematiek. Hoe kunnen we de mogelijkheden van technologische ontwikkelingen nog beter benutten in de aanpak van de tekorten?



De regio's rondom Flevoland oefenen aantrekkingskracht uit op Flevolandse werknemers en studenten. Gezamenlijke actie is nodig om (toekomstig) personeel voor de regio te behouden.

Prognoses Flevoland in 2021

Tussen nu en 2021 nemen de personeelstekorten toe. Als we geen extra actie ondernemen lopen de tekorten in Nederland zorgbreed op tot -94.668 medewerkers. Geen extra actie betekent voor de regio Flevoland:



1.414 medewerkers tekort in 2021
= 9,5% van totale formatiemix 2016¹

Kritische functies Flevoland in 2021

De grootste tekorten worden verwacht voor de onderstaande functies:



Verzorgenden

-447



**Verpleeg-
kundigen
mbo en hbo**

-377



**Dokters
assistenten**

-205



**Sociaal
Agogisch**

-273



...

...

¹ De prognoses komen voort uit het Model Zorggebruik, dat Prismant i.s.m. het ministerie van VWS en het samenwerkingsverband RegioPlus heeft ontwikkeld. Het model geeft inzicht in het toekomstige zorggebruik en de personele behoefte die daarbij hoort.

Impact gezamenlijke afspraken

Door samenwerking en gezamenlijke (regionale) acties kunnen we de tekorten terugdringen. Bijvoorbeeld door het uitspreken van de volgende ambities:



Verhogen
instroom
met 10%



Verhogen
opleidings-
rendement
met 20%



Beperken
uitstroom
met 10%

Wanneer we deze ambities realiseren, brengen we de verwachte tekorten terug naar 400-500 in 2021.

Effect op kritische functies



Verzorgenden

-447

-115



**Verpleeg-
kundigen
mbo en hbo**

-377

-156



**Dokters
assistenten**

-205

-133



**Sociaal
Agogisch**

-273

0



Scenario A: basisscenario waarin er geen extra actie wordt ondernomen om de tekorten op te lossen.



Scenario B: scenario met daarin de regionale acties verwerkt: verhogen instroom met 10%, verhogen opleidingsrendement met 20% en beperken uitstroom met 10%.

ZOWELWERK

ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN FLEVOLAND

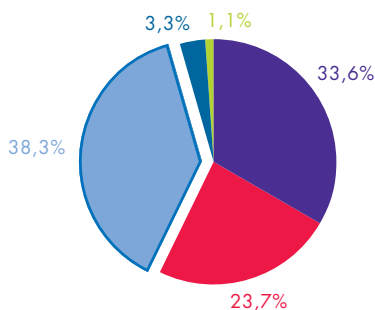
Ontwikkeling in- en uitstroom Flevoland

Om de (verwachte) tekorten te duiden is het van belang om in te zoomen op de mobiliteit op de Flevolandse arbeidsmarkt²:



5472

Flevolandse inwoners verlaten in 2017 een werkgever binnen zorg en welzijn (uitstroom)



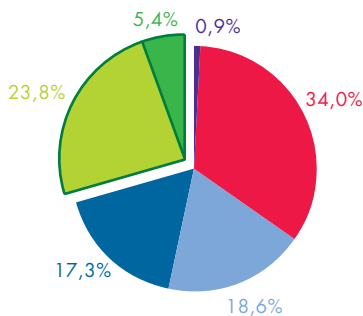
Daarvan:

- verlaat de sector zorg en welzijn
- blijft binnen de eigen branche werkzaam
- blijft werkzaam in de sector zorg en welzijn
- gaat met pensioen
- overig



6956

Flevolandse inwoners starten in 2017 bij een werkgever binnen zorg en welzijn (instroom)



Daarvan:

- komt vanuit dezelfde branche
- komt van buiten de sector (> 20 jaar)
- is herintreder
- komt vanuit een andere branche in de sector zorg en welzijn
- starter op de arbeidsmarkt (< 20 jaar)
- was arbeidsongeschikt

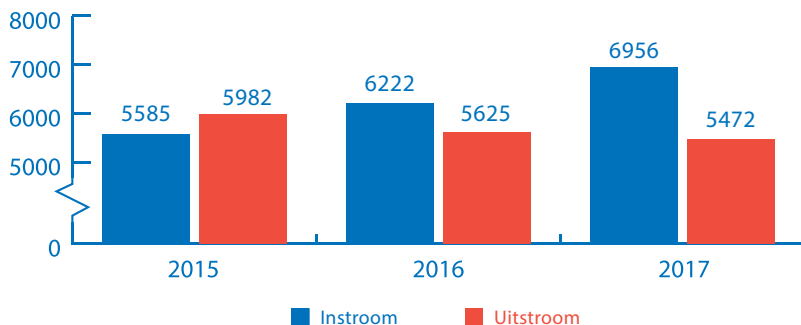
² Bron: PFZW, bewerking Zowelwerk [peildatum voorjaar 2018]

Ontwikkeling in- en uitstroom Flevoland



In de periode 2015-2017 is het aantal medewerkers uit Flevoland dat is ingestroomd in zorg en welzijn toegenomen en het aantal medewerkers dat is uitgestroomd afgenomen.

Ontwikkeling in- en uitstroom Flevoland 2015 - 2017



De totale instroom neemt toe, ook van buiten de sector. Maar dit is naar verwachting onvoldoende om aan de toenemende vraag te voldoen.



De totale uitstroom neemt af, maar het percentage dat de sector verlaat neemt toe. Met name in de branche Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (WMD).

31,8% verlaat
de sector



2016

5625 personen verlaten
een werkgever

38,3% verlaat
de sector



2017

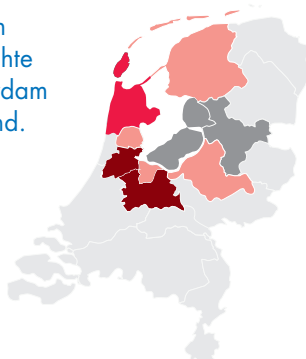
5472 personen verlaten
een werkgever

ZOWELWERK

ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN FLEVOLAND

Aantrekkingskracht grensregio's

Ook de aantrekkingskracht van grensregio's is van belang in de dialoog over de tekorten. De verwachte tekorten in omliggende regio's – met name Amsterdam en Utrecht – zijn aanzienlijk hoger dan in Flevoland. Vanuit deze regio's zal naar verwachting getrokken worden aan het Flevolandse personeel.



Verwachte tekorten 2021 grensregio's

Verwachte tekorten o.b.v. het hoge scenario waarin geen extra actie wordt ondernomen.

■ < 1500 ■ 1500-3500 ■ 3500-4500 ■ > 4500



Regiorendement

Een groot deel van de Flevolandse studenten zorg en welzijn studeert buiten de regio³. Om de tekorten in Flevoland aan te pakken moet geïnvesteerd worden in het regiorendement: het aandeel studenten uit Flevoland dat na het behalen van het diploma gaat werken in onze regio.

Aantal studenten mbo zorg en welzijn (2016)

Verzorgende
IG

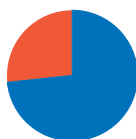
601



37,3% / 62,7%

mbo-
Verpleegkundige

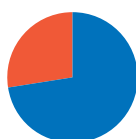
666



26,6% / 73,4%

Med. Maatsch.
Zorg (niv. 3)

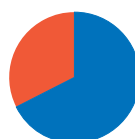
300



27,3% / 72,7%

Med. Maatsch.
Zorg (niv. 4)

335



32,5% / 67,5%

■ % volgt opleiding buiten Flevoland

■ % volgt opleiding in Flevoland

³ Bron: DUO, peildatum sept. 2016.

RegioPlus

Zowelwerk maakt onderdeel uit van RegioPlus, een landelijk dekkend samenwerkingsverband van veertien regionale werkgeversorganisaties voor zorg en welzijn.

©Zowelwerk – 2018 | Zowelwerk is onderdeel van CMO Flevoland
Activiteiten van Zowelwerk worden mede gefinancierd door Provincie Flevoland.

Bezoekadres:
De Schans 19-45
8231 KA Lelystad

T 0320 - 244 259
E info@zowelwerk.nl
www.zowelwerk.nl

[in](https://www.linkedin.com/company/zowelwerk) /zowelwerk
[tw](https://twitter.com/zowelwerk) @zowelwerk
[f](https://www.facebook.com/zowelwerk) /zowelwerk

ZOWELWERK

ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN FLEVOLAND